



Northern Ireland

Resumo dos Direitos Trabalhistas Estabelecidos por Lei

- Um empregado tem direito a um **recibo de pagamento detalhado** cada vez que receber um pagamento;
- Empregadores devem dar aos seus empregados uma **declaração por escrito de seus termos e condições principais de emprego** dentro de dois meses após o início do trabalho;
- Trabalhadores têm direito a **férias anuais pagas** a partir do primeiro dia de trabalho. Durante o primeiro ano do emprego a quantia de férias que um trabalhador pode tirar em qualquer momento é limitado à quantia que ele tenha “acumulado” até aquela data. O acúmulo conta proporcionalmente em um/doze avos do direito anual no início de cada mês;
- A quantia de **férias anuais pagas estabelecidas por lei** a qual um trabalhador tem direito pode ser calculada multiplicando sua semana normal de trabalho por 4.8 (ex, se você trabalha cinco dias por semana – $5 \times 4.8 = 24$ dias pagos de férias por ano). Não existe um direito legal que garanta o pagamento ou não de feriados públicos ou bancários. Esses feriados são descontados das férias, a menos que o contrato conceda-os em adição às férias;
- Uma trabalhadora tem direito a 52 semanas de **licença maternidade** (sendo 26 semanas de licença normal seguidas por outras 26 semanas adicionais) independentemente do tempo de serviço. Uma trabalhadora tem direito a 39 semanas de Licença Maternidade Estabelecida por Lei caso tenha sido empregada continuamente por 26 semanas até a 15ª semana antes da semana esperada do nascimento do bebê e deve ter os rendimentos médios semanais de pelo menos o mínimo estabelecido pela segurança social;
- Empregados que tenham trabalhado para um empregador continuamente por 26 semanas até a 15ª semana antes da semana esperada do nascimento do bebê podem ter direito a **licença paternidade** paga de até duas semanas a partir do nascimento ou adoção de uma criança;
- Empregados que tenham trabalhado continuamente por 26 semanas podem ter direito a 52 semanas de **Licença por Adoção Estabelecida por Lei** (sendo 26 semanas de licença normal seguidas por outras 26 semanas adicionais) caso tenham adotado uma criança. A **Licença por Adoção Estabelecida por Lei** é paga por 39 semanas;
- Empregados que tenham completado um ano de serviço têm direito a 13 semanas não remuneradas de **licença parental** para cada filho com menos de 5 anos – este direito aplica-se ao pai ou à mãe. Pais de filhos com deficiência têm direito a 18 semanas de licença parental não remunerada;

Fact Sheet

In partnership with:



Tel: 028 9261 2775

- Empregados que tenham trabalhado para um empregador continuamente por 26 semanas têm o direito de solicitar **flexibilidade de trabalho** para cuidar de um filho com menos de 6 anos (18 se o filho tiver uma deficiência) ou para cuidar de um cônjuge, parceiro ou parente adulto que esteja necessitando de cuidado, ou para cuidar de alguém que necessita de cuidado mas não se enquadra em nenhuma categoria acima mas vive na mesma morada da pessoa que a esteja cuidando;
- Todos os empregados têm direito a um **período razoável de ausência** do trabalho sem remuneração para lidar com uma emergência que envolva um dependente;
- O valor atual do **Salário Mínimo Nacional** é de £5.73 por hora para quem tem mais de 22 anos, £4.77 por hora para quem tem de 18 a 21 anos e £3.53 por hora para quem tem 16 e 17 anos;
- Empregados qualificam-se para **Baixa por Doença Estabelecida por Lei** se estiverem doentes por mais de quatro dias seguidos e tenham pelo menos os rendimentos mínimos estabelecidos pela segurança social. A **Baixa** é paga por até 28 semanas se o trabalhador estiver incapacitado de trabalhar;
- O **tempo de trabalho** médio de um trabalhador, incluindo horas extras (overtime) para cada período de sete dias não deve exceder 48 horas, a menos que o trabalhador concorde em trabalhar mais do que isso;
- Um trabalhador que trabalhe mais que seis horas seguidas têm direito a um **intervalo para descanso** de 20 minutos, um trabalhador de menos de 18 anos que trabalhe mais que quatro horas e meia seguidas tem direito a um intervalo para descanso de 30 minutos;
- Todos os trabalhadores de **meio-período** têm direito aos mesmos direitos contratuais (proporcionais) dos trabalhadores de período integral;
- Um empregado deve estar trabalhando por pelo menos dois anos para um empregador para qualificar-se ao **“statutory redundancy pay” (pagamento por redundância/corte de funcionários estabelecido por lei)**;
- Um empregado tem direito a receber **aviso prévio** de pelo menos uma semana para cada ano de serviço completado, até um máximo de 12 semanas;
- É ilegal um empregador discriminar uma pessoa baseando-se em sexo, crença religiosa ou opinião política, raça, presença de deficiência, orientação sexual e idade.

Favor observar que estas são somente orientações gerais e não devem ser tomadas como uma declaração completa da lei. Caso precise de mais informações contacte seu **Citizens Advice Bureau (CAB)** local que pode ser capaz de oferecer-lhe um intérprete. Os dados para contacto dos escritórios locais do CAB estão listados no guia telefônico ou podem ser encontrados visitando o website www.citizensadvice.co.uk.